



OSAMA



*Kuriamo
vertę
drauge!*

TVARUMO ATASKAITA

2023



Tvarumo ataskaitą parengė UAB OSAMA

Vadovo žodis



Gerbiami kolegos, partneriai ir klientai

Su džiaugsmu pristatau UAB OSAMA tvarumo ataskaitą, kurioje dalinamės savo įsipareigojimais ir siekiais tvarumo srityje. Nuo 2021 metų mes pasirinkome orientuotis į atsakingą vartojimą, taip pat gerovės ir sveikatos skatinimą kaip mūsų įmonei svarbius tikslus.

Šie principai yra neatsiejama mūsų verslo dalis, nes jie ne tik stiprina mūsų įmonės kultūrą, bet ir atspindi mūsų atsakomybę prieš aplinką bei visuomenę. Mes suprantame, kad kiekvienos prekės kelionė iki galutinio pirkėjo palieka tam tikrą pėdsaką, ir šiuo klausimu esame atsakingi. Taip pat vertiname, kad gyvenimas švarioje aplinkoje yra didelė vertybė. Siekdami šio tikslo, stengiamės mažinti mūsų veiklos poveikį aplinkai.

Gerovė ir sveikata užima svarbią vietą mūsų veikloje, tiek mūsų darbuotojams, tiek mūsų klientams. Stipriname sveikesnį gyvenimo būdą ir siekiame pasiūlyti produktus, kurie padeda kurti geresnę sveikatos ir gerovės aplinką.

Nors mūsų kelias tvarumo srityje dar tik prasideda, mūsų įsipareigojimas šiems tikslams yra tvirtas. Šioje ataskaitoje dalinamės trumpa „Osamos“ apžvalga socialinės atsakomybės, aplinkosaugos ir tvarios valdysenos srityse. Kviečiame visus prisijungti prie mūsų kelionės link tvaresnio rytojaus.

Ačiū, kad esate šalia mūsų šiame svarbiame kelyje.

Pagarbiai,
Vaidas Rekštys
UAB OSAMA vadovas



Ataskaitos sudarymo gairės

Tvarumo ataskaitoje pateikta informacija apima UAB „Osama“ veiklą nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d.

UAB „Osama“ vykdo veiklą Lietuvoje ir Latvijoje. Filialo Latvijoje jokie duomenys nebuvo įtraukti į ataskaitą, nes įmonė veikia savarankiškai ir nebuvo atliktas duomenų rinkimo proceso išankstinis susiderinimas.

Ataskaitos turinys buvo sudarytas pagal „Nasdaq“ ESG atskleidimo gaires, taip pat atsižvelgiant į 2024 m. EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) paskelbtus ir derinamus savanoriškus tvarumo atskaitomybės standarto projektus, skirtus mažoms ir vidutinėms nelistinguojamoms įmonėms (Voluntary standard for non-listed small- and medium-sized undertakings, VSME). Atsižvelgiant į įsigaliojusį Lietuvos Respublikos Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą 2024 m. birželio 25 d. Nr. XIV-2811. Pagal VSME tvarumo informacija pateikta pagal Pagrindinio modulio (angl. Basic Module) atskleidimo reikalavimus ir rodiklius.

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos apskaičiuotos naudojantis trijų Baltijos šalių bankų asociacijų iniciatyva sukurta visiems prieinama šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų skaičiuokle: <https://www.lba.lt/lt/tvarumas/sesd-emisiju-skaiciuokle>

Ataskaitoje pateikiama geriausia jos paskelbimo metu pasiekiamą informaciją, bet ji nebuvo formaliai audituojama.



KAS YRA UAB OSAMA?

ISTORIJA
STATISTIKA
PARDAVIMO KANALAI
PREKIŲ KREPŠELIS
TIEKIMO GRANDINĖ

Kas mes esame?

OSAMA – daugiau nei dvidešimt metų veikianti distribucijos įmonė FMCG sektoriuje.

Veiklą pradėjusi kaip gėrimų ir užkandžių platintoja, per laiką plėtė savo asortimentą, papildydami jį saldumynais, *termo* produktais ir kitomis maisto bei ne maisto produktų kategorijomis. Mūsų tikslas – kurti sprendimus, atitinkančius individualius klientų poreikius, ir nuolat siekti ilgalaikės sėkmės kartu.



Dirbame su

125

gamintojų iš
Lietuvos, ES,
JAV,
Australijos

Tiekiame

1737

skirtingų
produktų

Daugiau nei

2330

klientų, su
kuriais
palaikome
verslo ryšius

Komanda iš

109

darbuotojų

Klientai, su kuriais dirbame



**MAXIMA, IKI,
RIMI, LIDL,
AIBĖ, ŠILAS
IR KT.**

**DIDIEJI
PREKYBOS
TINKLAI**



**MAŽOS
PARDUOTUVĖS,
SPEC. PREKYBA
TURGŪS**

**MAŽIEJI
PREKYBOS
TINKLAI**



**VIEŠBUČIAI,
RESTORANAI,
KAVINĖS,
MOKYKLOS**

HORECA



**BIURAI,
UNIVERSITETAI,
LIGONINĖS**

VENDING



**ORO UOSTAI,
VAISTINĖS,
E-PREKYBA**

KITI

Sveikesni produktai krepšelyje

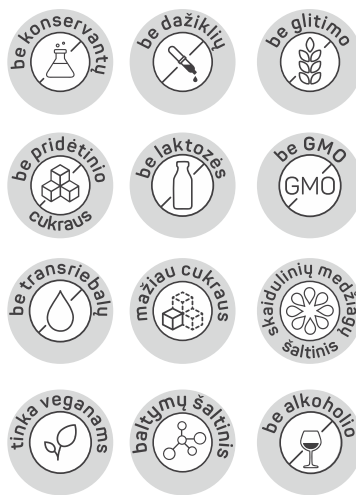
Atsižvelgdami į besikeičiančius vartotojų poreikius ir stiprėjančią sveiko gyvenimo būdo tendenciją, teikiame prioritetą produktams, kurie prisideda prie sveikatos ir mažiau kenkia gamtai.

Mūsų asortimente galima rasti įvairių natūralios sudėties, mažiau perdirbtų maisto produktų ir gėrimų, kuriuose mažiau cukraus ir priedų, taip pat ekologiškų pasirinkimų, produktų vegetarams ar veganams. Kavos ar higienos prekių asortimente – produktai, kurių gamyba prižiūrima, o rūpestis gamta patvirtintas.

Siekiame padėti žmonėms gyventi sveikiau ir tvariau.



OSAMA produktų katalogas



Naudojamas ženklavimas



Sveikesnės prekės vartotojo krepšelyje



LT-EKO-001, Lietuva



Tiekimo grandinė

Mūsų įmonės produktų tiekimo grandinė sukurta taip, kad užtikrintų sklandų ir patikimų prekių judėjimą nuo gamintojo iki galutinio prekybos taško. Nors patys negaminame produktų, dirbame su aukštos kokybės gamintojais ir patikimais partneriais, kurie padeda realizuoti mūsų verslo viziją.

Prekės pasiekia mūsų sandėlius iš įvairių šalių gamintojų, o mes užtikriname efektyvų jų paskirstymą įvairiais kanalais. Bendradarbiaujame su didžiais prekybos tinklais, tiekime produkciją restoranams, viešbučiams, mokykloms, turgaus prekiautojams ir kitoms vietinėms pardavimo vietoms, taip siekdami, kad mūsų siūlomi produktai būtų lengvai prieinami plačiam vartotojų ratui.

Mūsų logistikos ir distribucijos komanda rūpinasi, kad kiekvienas produktas laiku pasiektų tikslą. Esame įsipareigoję užtikrinti skaidrią, efektyvią ir atsakingą tiekimo grandinę, kurios veikimo principai paremti atsakomybe už kokybę ir dėmesiu klientų poreikiams, kad kiekvienas mūsų produktas užtikrintai atitiktų rinkos ir klientų lūkesčius.

An aerial photograph showing a white car driving on a narrow, light-colored gravel path that winds through a dense, lush green forest. The trees are tall and their foliage is thick, creating a canopy effect. The car is positioned in the lower right quadrant of the frame, moving away from the viewer.

TVARUMO PRIORITETAİ

**DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAI
SUIINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ APKLAUSA
TVARUMO PRIORITETAİ
IŠVADOS**

Darnaus vystymosi tikslai

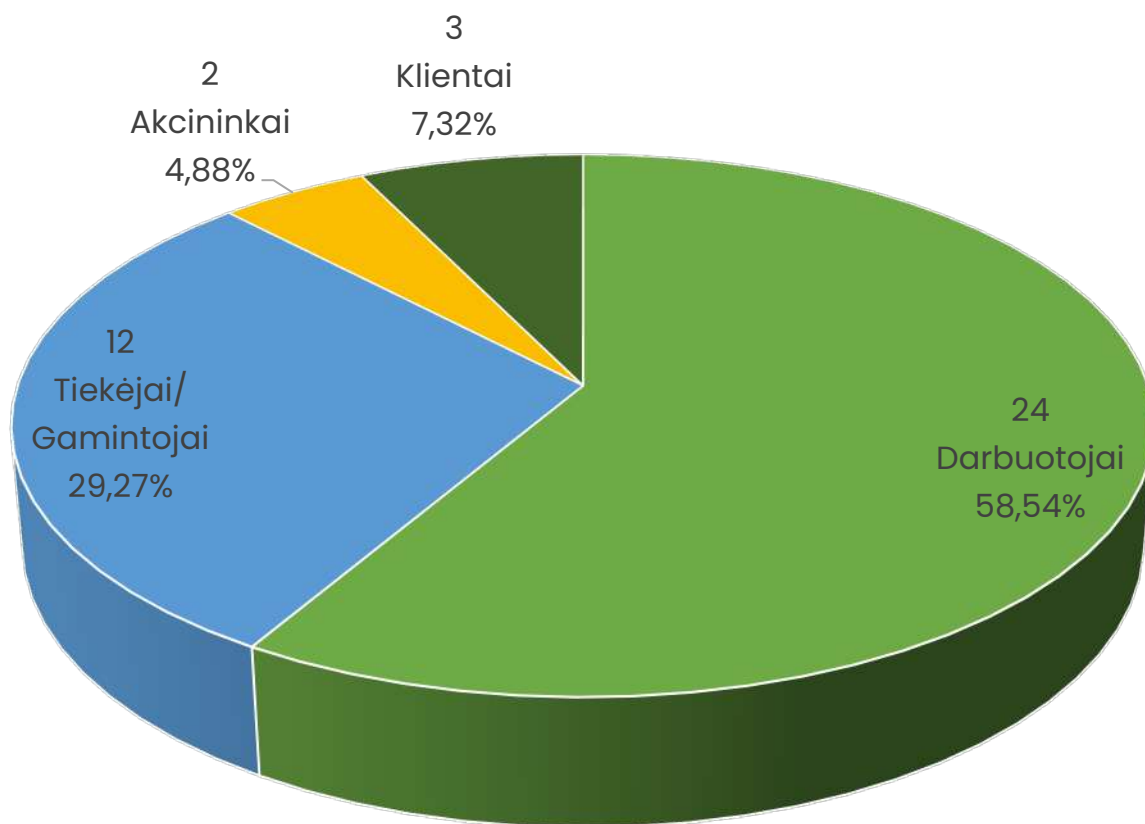
Mūsų įsipareigojimai užtikrinti tvarų verslo vystymą atsispindi taip pat ir per integruotus Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslus (Sustainable Development Goals). Per 2023 m. UAB „Osama“ į savo veiklą įtraukė 2 Darnaus vystymosi tikslus.

Mūsų tvarumo temos	Darnaus vystymosi tikslai	Mūsų kryptys
Darbo sąlygos ir darbuotojų gerovė		3. Gera sveikata ir gerovė - Saugios darbo aplinkos savo darbuotojams užtikrinimas. - Žmonių pritraukimas ir ugdymas. - Žmogaus teisės, įvairovė, įtrauktis. - Darbuotojų saugos ir sveikatos taisyklių įmonės viduje laikymosi užtikrinimas. - Alkoholio prevencija. - Periodiniai sveikatos tikrinimai. - Sveikesnės mitybos (vaisiai, daržovės ir pan.) skatinimas.
Atsakingas vartojimas; Produktų sauga ir kokybė; Atliekos.		12. Atsakingas vartojimas ir gamyba - Atsakingo vartojimo ir tvarios gamybos skatinimas. - Atliekų valdymas. - CO₂ mažinimas. - Maršrutų planavimas.

SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ APKLAUSA APIE UAB OSAMA TVARUMO PRIORITETUS

UAB „Osama“ pirmą kartą atliko apklausą, norėdama sužinoti, kokie tvarumo prioritetai svarbūs jos suinteresuotosioms šalims. Reikšmingumo vertinimui išskyrėme 4 svarbiausias suinteresuotas šalis – akcininkai, darbuotojai, tiekėjai/gamintojai, klientai ir jas apklausėme. Norėdami sužinoti, kiek svarbios yra įvairios ESG sritys (aplinkosauga, socialinė atsakomybė ir valdysena), paprašėme suinteresuotųjų šalių atsakyti į 16 klausimų ir įvertinti juos skalėje nuo 1 iki 5, kur 5 reiškia didžiausią svarbą.

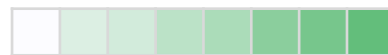
Apklausoje dalyvauti kvietėme 135 respondentų, o apklausa vyko 2024 m. liepos–rugpjūčio mėn. Gauti atsakymai iš 41 respondento: 24 buvo UAB „Osama“ darbuotojai, 12 – tiekėjai/gamintojai, 3 – klientai ir 2 – akcininkai. Rezultatai parodė, kurios sritys yra svarbiausios mūsų suinteresuotoms šalims.



SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ APKLAUSA APIE UAB OSAMA

– KAS SVARBIAUSIA?

Reikšmingumo vertinimo apžvalga



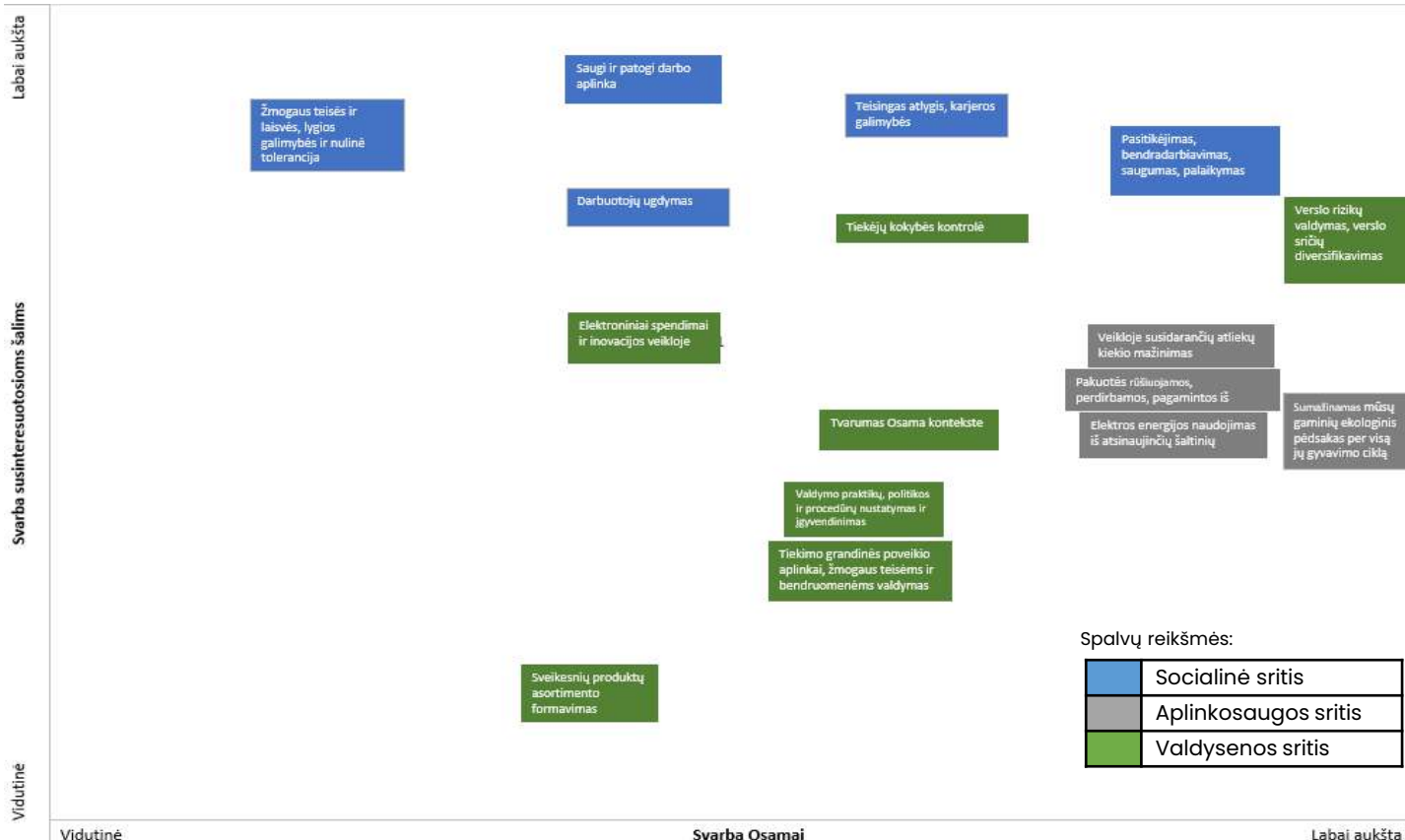
Mažiau svarbu

Svarbu

		Lūkestis	BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS	Akcininkai	Darbuotojai	Klientai	Tiekėjai/ Gamintojai
Socialiniai rodikliai	Gerovė ir įtrauktis	Užtikrintos ir gerbiamos žmogaus teisės ir laisvės, lygios galimybės ir nulinė tolerancija diskriminacijai	4,80	5,00	4,96	4,00	4,67
		Mokamas rinkos sąlygas atitinkantis darbo užmokestis, suteiktos karjeros galimybės	4,83	4,50	5,00	4,00	4,75
		Pasitikėjimas, bendradarbiavimas, saugumas, palaikymas paremtas darbo aplinka	4,76	5,00	4,79	4,33	4,75
	Sauga ir sveikata	Saugi ir patogi darbo aplinka, užkirsti keliai nelaimingiems atsitikimams ar sužalojimams	4,90	5,00	4,92	4,67	4,92
	Mokymai	Suteiktos galimybės darbuotojams tobulinti, gilinti profesines žinias ir vystyti savo įgūdžius	4,66	4,50	4,88	3,00	4,67
Aplinkosaugos rodikliai	Aplinkosauga	Sumažintas mūsų gaminių ekologinis pėdsakas per visą jų gyvavimo ciklą (įskaitant medžiagas, pakuotę, transportavimą ir gyvavimo ciklo pabaigą)	4,24	4,00	4,13	4,33	4,50
		Prisidėjimas prie įmonės aplinkosauginio pėdsako mažinimo, diegimas atsinaujinančių energijos išteklių, energinio naudingumo didinimas	4,27	3,50	4,33	4,33	4,25
		Įmonės parduodamų produktų pakuotės lengvai rūšiuojamos ir perdirbamos, pagamintos iš perdirbtų medžiagų	4,29	3,50	4,21	5,00	4,42
		Veikloje susidarančių atliekų kiekio mažinimas, perdirbimui atiduodamų atliekų dalies didinimas	4,37	4,00	4,29	4,67	4,50
Valdymo rodikliai	Tvarumo valdymas	Tvarumas Osama kontekste	4,24	4,00	4,21	4,00	4,42
	Tiekimo grandinės valdymas	Siūlomų produktų atitiktis aukštiesiems kokybės standartams, vykdoma tiekėjų kokybės kontrolė	4,61	4,50	4,46	5,00	4,83
		Didesnis produktų asortimentas, kurie neturi pridėtinio cukraus, didelio druskos kiekio, turi daugiau skaidulų, mažiau riebalų ir pan.	3,76	4,00	3,54	4,00	4,08
		Tiekimo grandinės poveikio aplinkai, žmogaus teisėms ir bendruomenėms (įskaitant tiekėjų praktikos vertinimą) valdymas	4,00	3,50	3,88	4,67	4,17
	Tvarumo valdymas	Gerųjų valdymo praktikų, politikos ir procedūrų (įskaitant tvarumo valdymo praktiką) nustatymas ir įgyvendinimas	4,07	4,00	4,13	2,67	4,33
	Tvarus finansų augimas	Aktyvus diegimas elektroninių spendimų ir inovacijų veikloje ir klientų aptarnavime	4,41	4,50	4,63	4,33	4,00
		Verslo rizikų valdymas, verslo sričių diversifikavimas	4,61	5,00	4,71	3,00	4,75

Įvertinę gautus rezultatus, sudarėme reikšmingumo matricą (11 psl.), kuri iliustruoja, kaip suinteresuotųjų šalių lūkesčiai dėl mūsų tvarumo atitinka UAB „Osama“ strateginius tikslus.

REIŠKINGUMO MATRICA



Išsiaiškinę, kurie tvarumo aspektai suinteresuotoms šalims yra patys svarbiausi, sukūrėme reikšmingumo matricos vertikalią ašį. Joje tvarumo aspektus surikiavome pagal jų svarbą, atsižvelgdami į suinteresuotųjų lūkesčius – nuo mažiausiai iki labiausiai svarbių (nuo apačios į viršų). Tokiu būdu galime aiškiai identifikuoti prioritetus ir orientuotis į strategijas, kurios geriausiai atitinka suinteresuotųjų interesus bei siekius.

Vidiniame įmonės susitikime vadovai išgrynino sąsajas tarp šių lūkesčių ir Osamos veiklos strategijos. Tai padarius, horizontalioje matricos ašyje kiekvieną darnumo aspektą sudėjome pagal sąsają su veiklos strategija – nuo mažiau (kairėje) iki stipriau (dešinėje) susijusio.

Vidiniame įmonės susitikime vadovai išgrynino sąsajas tarp suinteresuotųjų šalių lūkesčių ir Osamos veiklos strategijos. Po šio proceso horizontalioje matricos ašyje kiekvieną tvarumo aspektą sudėliojo pagal jų ryšį su veiklos strategija – nuo mažiau (kairėje) iki stipriau (dešinėje) susijusių. Tokiu būdu galime geriau suprasti, kaip kiekvienas tvarumo aspektas prisideda prie bendrų strateginių tikslų ir orientuotis į efektyvesnį jų integravimą į verslo praktiką.

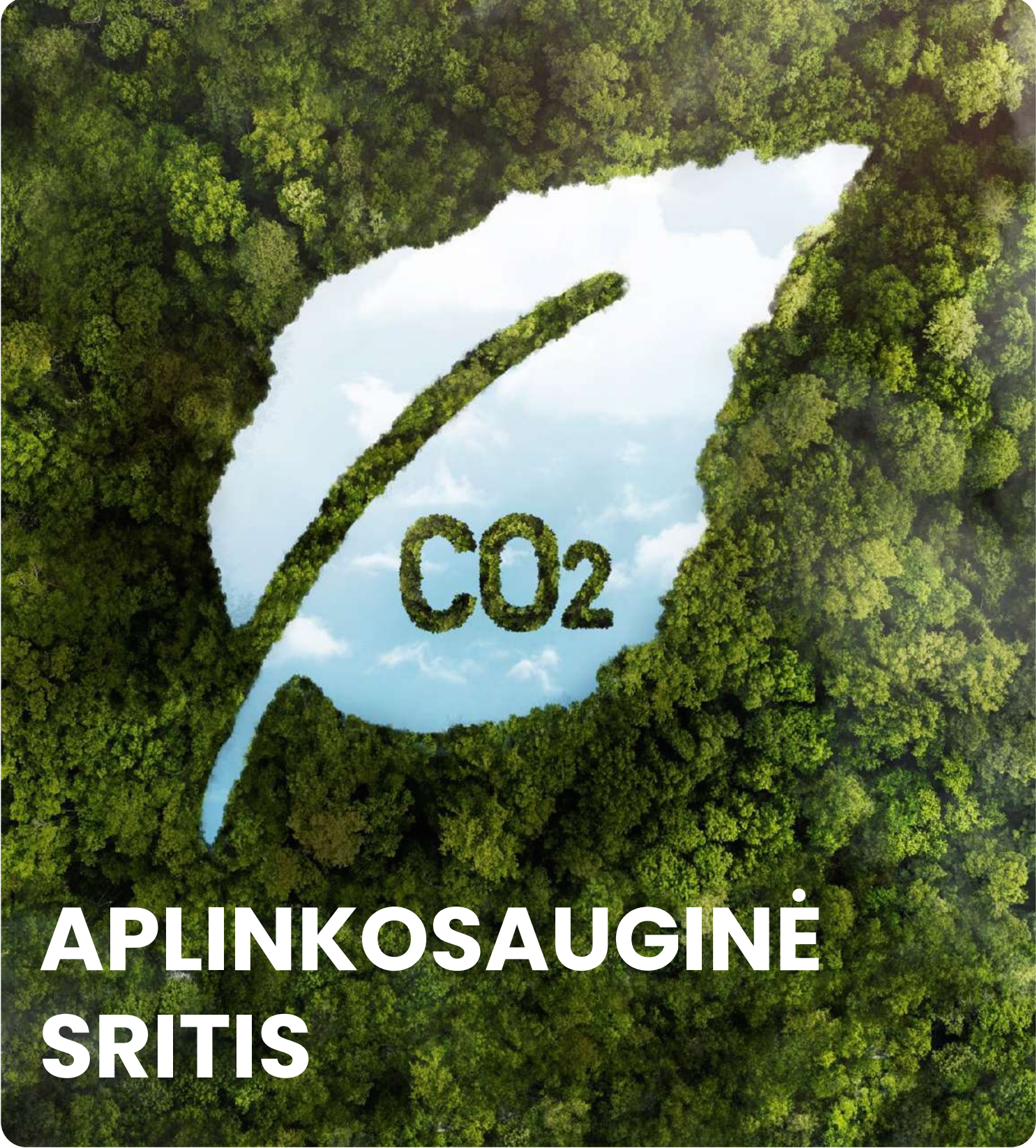
Pilnoji matrica sistemina įmonei aktualiausius tvarumo aspektus ir suteikia kelrodį, leidžiantį kryptingai kurti didžiausią teigiamą poveikį tiek įmonei, tiek jos suinteresuotoms šalims. Ši matrica padeda identifikuoti prioritetines sritis, kuriose galime sutelkti savo pastangas, toliau plėtojant tvarumo tikslus. Tokiu būdu užtikriname, kad mūsų veiksmai atitiktų ne tik verslo strategiją, bet ir socialinius bei aplinkosauginius lūkesčius.

Svarbiausi strateginiai prioritetai:

- Mūsų gaminių ekologinio pėdsako per visą jų gyvavimo ciklą sumažinimas;
- Dėmesys pakuotėms, kad jos būtų rūšiuojamos, perdirbamos, pagamintos iš perdirbtų medžiagų;
- Veikloje susidarančių atliekų kiekio mažinimas;
- Elektros energijos naudojimas iš atsinaujinančių šaltinių;
- Verslo rizikų valdymas ir verslo sričių diversifikavimas;
- Pasitikėjimas, bendradarbiavimas, saugumas ir palaikymas.

SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ APKLAUSOS IŠVADOS

- ✓ Savo nuomone pasidalinti kvietime itin platų suinteresuotų šalių ratą. Į kvietimą atsiliepė 41 respondentas. Pastebėjome, kad kai kurių tikslinių grupių atsakymų gauta sąlyginai mažai. Tai galėjo būti dėl turimų kontaktinių duomenų kokybės, respondentų laiko stygiaus, susidomėjimo trūkumo ar kitų veiksnių.
- ✓ Atlikę pirmąją apklausą, orientuotą į tvarumo klausimus, gavome vertingų įžvalgų apie suinteresuotųjų šalių lūkesčius ESG (aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos) srityse.
- ✓ Didžiausią įsitraukimą iš visų respondentų parodė įmonės darbuotojai, akcininkai. Be to, gavome vertingų atsiliepimų iš tiekėjų / gamintojų ir klientų.
- ✓ Geriausiai įvertinta buvo socialinė sritis, kurios bendra svarba svyravo nuo 4,66 iki 4,90 balo. Tai daugiausia lėmė, kad ši sritis yra svarbi tiek įmonės darbuotojams, tiek akcininkams.
- ✓ Aplinkosaugos ir valdysenos sritys, nors ir lieka svarbios, buvo įvertintos šiek tiek žemiau. Aplinkosaugos svarba svyravo nuo 4,24 iki 4,37 balo, o valdysenos bendra svarba buvo nuo 4,00 iki 4,61 balo.
- ✓ Analizuojant visų suinteresuotųjų šalių grupių atsakymų vidurkį, paaiškėjo, kad keli pagrindiniai ESG aspektai yra ypač svarbūs:
 - Saugi ir patogi darbo aplinka, nelaimingų atsitikimų prevencija;
 - Užtikrintos ir gerbiamos žmogaus teisės, lygios galimybės ir nulinė tolerancija diskriminacijai;
 - Tvarumas UAB „Osama“ kontekste;
 - Verslo rizikų valdymas ir verslo sričių diversifikavimas;
 - Tiekėjų kontrolė.
- ✓ Stebint reikšmingiausias suinteresuotųjų šalių išskirtas tvarumo sritis, svarbu atkreipti dėmesį ir į sritis, kurioms buvo suteikta mažesnė svarba. Nors valdysenos aspektai vidutiniškai buvo įvertinti prasčiau, jie mums išlieka svarbūs. Reikšmingumo matrica parodo, kaip suinteresuotųjų šalių lūkesčiai dera su UAB „Osama“ strateginiais tikslais. Strategiškai svarbu, kad būtų sumažinamas mūsų gaminių ekologinis pėdsakas per visą jų gyvavimo ciklą; produktų pakuotės rūšiuojamos, perdirbamos, pagamintos iš perdirbtų medžiagų; veikloje susidarantių atliekų kiekio mažinimas; elektros energijos naudojimas iš atsinaujinančių šaltinių; verslo rizikų valdymas ir verslo sričių diversifikavimas.
- ✓ Atsižvelgdami į suinteresuotųjų nuomonę ir įmonės strategiją, galime užtikrinti visapusišką požiūrį į tvaraus verslo vystymą. Mūsų tikslas – nuolat gerinti veiklos rezultatus įvairiais aspektais, derinant praktiką su suinteresuotųjų šalių lūkesčiais ir siekiant tvarių rezultatų.

An aerial photograph of a dense green forest. A winding path, also covered in green foliage, cuts through the forest, leading towards a clearing. In the center of the clearing, the letters 'CO2' are formed by a dense cluster of green trees and bushes. The sky is visible through the canopy, showing a light blue color with some white clouds.

CO₂

APLINKOSAUGINĖ SRITIS

**ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIOS DUJOS (ŠESD)
ENERGIJOS SUVARTOJIMAS
VANDENS SUVARTOJIMAS
ATLIEKŲ SUSIDARYMAS**

ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIOS DUJOS (ŠESD)



1 lygis (tiesioginės emisijos)	326,1 tCO ₂ e/m
Stacionarios emisijos	0,7 tCO ₂ e/m
Nestacionarios emisijos	325,3 tCO ₂ e/m
2 lygis (netiesioginės emisijos)	179,2 tCO ₂ e/m
Elektros energija	152,4 tCO ₂ e/m
Šildymo/šaldymo energija	26,7 tCO ₂ e/m
3 lygis (nevertinamas)	–

Šiltnamio efektą sukeliančių
dujų emisijos* sudarė

505,3 tCO₂e/m.

*Apskaičiuota naudojantis trijų Baltijos šalių bankų asociacijų iniciatyva sukurta visiems prieinama šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų skaičiuokle:
<https://www.lba.lt/lt/tvarumas/sesd-emisiju-skaiciuokle>.

**Bendros 1 ir 2
lygio emisijos
palyginti su:**



72 179
Medžių kiekiu
neutralizuoti
emisijų
poveikį per
metus



4 210 426
Nuvažiuoti
kilometrai
(benzinu)



105
Kartų
apkeliauti
pasaulį
automobiliu

1 lygyje nestacionarios ŠESD emisijos susidaro dėl naudojamo kuro įmonės transporto priemonėms. Stacionarios emisijos susidaro dėl sunaudotų gamtinių dujų patalpoms, kurias nuomojame Klaipėdoje, šildyti.

2 lygyje pateikiama informacija apie netiesiogines ŠESD emisijas, susidarančias dėl suvartojamos elektros energijos, kurią įmonė įsigyja iš vietinio elektros tiekėjo. Šildymui naudojama iš išorės tiekiamą šildymo energiją – centralizuotas šildymas.

3 lygio ŠESD emisijų nevertiname.

TIKSLAS

Siekiant mažinti ŠESD emisijas, planuojame optimizuoti logistikos procesus, peržiūrėti darbuotojų, lankančių klientus, maršrutus, kad efektyviau naudotume išteklius ir prisidėtume prie tvaresnės aplinkos kūrimo.

EMISIJŲ INTENSIVUMO RODIKLIAI

Veiklai vykdyti įmonėje naudojame dyzelinu, benzinu, dyzelinu/elektra, benzinu/elektra varomas transporto priemones. Per 2023 m. nuvažiuota 1790549,4 km. Vidutinis nuvažiuotų kilometrų skaičius vienam darbuotojui – 16221 km. Šis rodiklis mums padeda įvertinti transporto išlaidas ir efektyvumą kiekvienam darbuotojui. Bendrai sunaudota 131511,52 litai kuro, todėl ŠESD nestacionarios emisijos sudaro – 325,3 tCO₂e/m.

ŠESD netiesioginės emisijos daugiausia susidaro iš elektros energijos suvartojimo. Per 2023 m. suvartota 326,82 MWh. Įmonė dalį savo nuosavų patalpų nuomoja. Iš bendro elektros energijos sunaudojimo – 62,72 MWh suvartota nuomininkų. Osama savo veiklai vykdyti suvartojo 264,1 MWh.

ENERGIJOS SUVARTOJIMAS

Energijos suvartojimas įmonėje yra svarbus aspektas, turintis įtakos ne tik veiklos efektyvumui, bet ir išlaidoms bei aplinkosaugai.

Įmonėje nuolat yra primenama darbuotojams apie šviesos išjungimą, kai jos nereikia, kad energija būtų naudojama efektyviau.

Daugiausia įmonė naudoja elektros energiją, skirtą apšvietimui, prietaisams, kompiuteriams ir kitai įmonėje esančiai įrangai. Šildymo energija skirta patalpų šildymui.

TIKSLAS

2024 m. įmonė planuoja investuoti į atsinaujinančios energijos šaltinį – saulės energijos sistemą. Planuojama ją įrengti ant nuosavo pastato stogo. Taip pat, atsiradus apšvietimo lempų gedimams, planuojame jas pakeisti taupesnėmis LED lemputėmis, siekiant sumažinti elektros energijos suvartojimą ir pagerinti apšvietimo efektyvumą.



ŠESD nestacionarios
emisijos per darbuotoją**

2,95 tCO₂e/m.

**ŠESD nestacionarių emisijų per darbuotoją intensyvumo rodiklis yra apskaičiuojamas padalinant metinį ŠESD nestacionarių emisijų kiekį iš vidutinio metinio darbuotojų skaičiaus.

Elektros energijos
suvartojimo efektyvumas***

2,39 MWh/darbuotoją

***Elektros energijos suvartojimo efektyvumo rodiklis yra apskaičiuojamas padalinant metinį elektros energijos suvartojimą (be nuomininkų dalies) iš vidutinio metinio darbuotojų skaičiaus.

2023 m. energijos
suvartojimas siekė
594,24 MWh

Energijos tipas	Energijos suvartojimas
Elektros energija iš neatsinaujinančių energijos šaltinių	326,82 MWh
Šildymo energija	267,42 MWh

VANDENS SUVARTOJIMAS

Vanduo įmonėje vartojamas darbuotojų ir nuomininkų poreikiams. Per 2023 m. suvartota **1272,12 m³**. Daugiausia suvartota gegužės, birželio ir rugpjūčio mėnesiais, bet tam įtakos turėjo statomo naujo sandėlio rezervinių talpų pildymas vandeniu.



Per 2023 m. suvartota
vandens

1272,12 m³

ATLIEKŲ SUSIDARYMAS

Atliekų pasiskirstymas pagal jų rūšis:

RŪŠIS	KIEKIS, t
Baterijos	2,35
Plastikas	268,75
Popierius ir kartonas	196,10
Stiklas	186,43
Metalai	39,04
Tetrapakas	79,53

UAB Osama veikloje per
2023 m. iš viso susidarė
atliekų

772,20 tonų

Visos susidariusios atliekos registruojamos valstybės nustatytoje elektroninėje sistemoje „Vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistema“ (GPAIS).

Ataskaitos teikiamos kasmet, ir tai yra svarbi dalis, siekiant laikytis aplinkosaugos reikalavimų.

TIKSLAS

Nuoseklus atliekų kiekio mažinimas kiekvienoje kategorijoje. Mes atsakingai renkames gamintojus, kurie įsipareigoja kurti tvaresnes pakuotes ir skaičiuojame pakuočių utilizavimo arba perdirbimo kaštus. Toks požiūris stiprina mūsų, kaip tvarumo siekiančios įmonės, reputaciją.



SOCIALINĖ SRITIS

**OSAMIEČIAI
ATLYGIS
MOKYMAI
DARBUOTOJŲ SVEIKATA, SAUGA IR POILSIS
RENGINIŲ RĖMIMAS**

KOMANDA

2023 m. UAB „Osama“ komandą sudarė:

109 ➔ **41** **68**
darbuotojai moteris vyrai

Iki 30 metų | **30–50 metų** | **Virš 50 metų**
15 darbuotojų | 70 darbuotojų | 24 darbuotojai

KAITA

Darbuotojų kaitos rodiklis* 2023 metais
siekė **20,00%.**

**Darbuotojų kaitos rodiklis apskaičiuojamas atleistų darbuotojų skaičių dalinant iš vidutinio darbuotojų skaičiaus ir padauginant iš 100 %.*

Įmonėje vyksta natūrali darbuotojų kaita. Naujų darbų vietų nekuriame, išeinant darbuotojui užtikriname, kad komanda vėl būtų pilnai sukomplektuota.

LYGIOS TEISĖS

UAB „Osama“ užtikrina, kad visi darbuotojai turėtų lygias teises ir galimybes. Įmonė stengiasi sukurti sveiką, saugią ir sąžiningą darbo aplinką, kurioje kiekvienas jaučiasi vertinamas ir gali tobulėti. Vengiama diskriminacijos, gerbiamos darbuotojų teisės ir poilsis. Bet kokie pagrindinių žmogaus teisių pažeidimai darbo vietoje ir įmonės patalpose yra griežtai draudžiami.

Taip pat, siūlomas lankstus darbo grafikas, atsižvelgiant į darbuotojų darbo pobūdį.

ATLYGIS

Visos iš darbo santykių kylančios pareigos išdėstytos raštu darbuotojo darbo sutartyje. Darbuotojų darbo užmokestis išmokamas laiku. Darbuotojų darbo užmokestis priklauso nuo kiekvieno darbuotojo **užimamų pareigų ir kompetencijų.**

Atlyginimų skirtumai tarp vyrų ir moterų susidaro dėl darbo sričių ir pozicijų skirtumo.

	Viso	Moterys	Vyrai
Vidutinis darbo užmokestis eur, 2023 m.	2 227,83	2 340,82	2 165,58

UGDYMAS

Mokymai, konferencijos, parodos padeda darbuotojams įgyti naujų įgūdžių, prisitaikyti besikeičiančiai rinkai, padidina darbuotojų pasitenkinimą darbu, mažina personalo kaitą. Po dalyvautų konferencijų, skatiname žinių perdavimą ir informacijos keitimąsi tarp kolegų.

2023 metais buvo ugdomi bendrieji, profesiniai, vadybiniai gebėjimai. Darbuotojams buvo pasiūlyta susipažinti su Dirbtinio intelekto įrankiais ir per praktines užduotis išbandyti galimybes, vadovai ugdėsi susirinkimų vedimo, gyvų organizacijų principų mokymuose.

Sandėlio darbuotojams buvo organizuoti darbuotojų krovos darbų mokymai. Kiti dalyvavo personalo, finansų, Horeca srities konferencijose.



OSAMOJE tarp darbdavio ir darbuotojų yra sudaryta **kolektyvinė sutartis**. Ji padeda reguliuoti tarpusavio santykius, nustatant aiškias darbo sąlygas, darbo apmokėjimą, darbo organizavimą, bei darbuotojų saugą ir sveikatą. Tokia sutartis taip pat apsaugo darbuotojų teises ir užtikrina socialines ir ekonomines garantijas. Aiškūs susitarimai skatina geresnį darbdavio ir darbuotojų bendradarbiavimą.

Kolektyvinės sutarties atnaujinimas planuojamas 2024 metais.

OSAMIEČIŲ SAUGA IR SVEIKATA

Užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką, galiojančių saugos reikalavimų laikymąsi – vienas iš svarbiausių UAB „Osama“ įsipareigojimų.

Darbuotojų saugos srityje dėmesį skiriame prevencijai, nes siekiame sukurti saugią ir sveiką darbo aplinką visiems darbuotojams.

Kiekvienas naujas darbuotojas yra supažindinamas su saugos darbe taisyklėmis, šios žinios periodiškai atnaujinamos.

Kartą metuose atliekama darbuotojų sveikatos patikra. Darbuotojų patogumui gydytojų komanda su reikalinga įranga atvyksta į darbo vietą.

Sandėlio darbuotojams vyko krovinių kėlimo rankomis saugaus darbo ir sveikatos.

2023 metais atsinaujiname transporto ir darbuotojų judėjimo planą sandėlyje, taip pat atnaujintas žymėjimas įspėjimo juostomis ir būtiniais ženklais.

2023 metais birželio mėn. buvo 1 nelaimingas atsitikimas, patirta darbuotojo trauma priskirta prie sunkių traumų. Siekiant užtikrinti darbuotojų saugumą, pradedant darbą, sustiprinta blaivumo kontrolė. Saugios darbo aplinkos kūrimas yra bendras visos organizacijos tikslas, kuris turi teigiamą poveikį tiek darbuotojams, tiek įmonei.

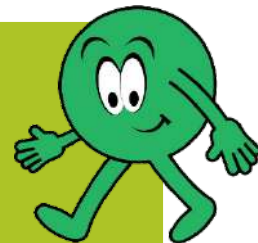


POILSIS SU KOLEKTYVU

Du kartus metuose vyksta įmonės **šventės** – vasaros ir žiemos. Šie tradiciniai susibūrimai puoselėja bendruomeniškumo jausmą, stiprina komandos ryšius, palaiko teigiamą organizacijos kultūrą, skatina Osamiečių bendravimą neformalioje aplinkoje, leidžia darbuotojams atsipalaiduoti ir geriau pažinti vieni kitus. Vasaros šventė dažniausiai organizuojama taip, kad darbuotojų kolektyvas būtų užimtas aktyviomis veiklomis susijusias su sportu, judesiu, prisideda prie komandos formavimo. Žiemos šventėje apžvelgiami metų pasiekimai, padėkojama darbuotojams už jų indėlį.



SUSIPAŽINKITE: OSAMUKAS!



2023 m. kovą gimsta virtualus **personažas OSAMUKAS**, kuris kviečia sveikiau maitintis, vartoti daugiau vaisių ir daržovių, susitvarkyti savo darbo aplinką ar automobilį, susitvarkyti failus.

2023 metais kilo idėja organizuoti **Vaisių dieną ofise**. Šios dienos atsiradimas tai būdas skatinti sveikesnę mitybą ir prisideda prie sveikesnės darbo aplinkos. Taip pat kartu su iniciatyviais kolegomis organizuoja **Osamiečių žygius**, kurie yra puikus būdas kartu pasivaikšioti, pasigrožėti gamta, surinkti šiukšles, pabendrauti – taip stiprinti komandos ryšius.

VAISIŲ IR DARŽOVIŲ DIENA OSAMOJE!

2023m. kovo 27d kviečiame visus Osamiečius skanauti ir užkandžiauti vaisiais ir daržovėmis.

Vaisių ir daržovių nauda organizmui neabejotina - todėl UAB Osama prisideda, kad jų mūsų racione būtų daugiau.

Vaisius ir daržoves rasite:
ofiso darbuotojai - 2 aukšte prie administracijos
sandėlio darbuotojai - virtuvėlėje.

Regionų vaisių ir daržovių dienos išsidėstys kitą savaitę susirinkimų dienomis.

Prisidėkime prie šios iniciatyvos ir būkime sveikesni!



Osamuko išmintis

Ar žinaš kod?

- per dieną rekomenduojama suvalgyti 400g vaisių ir daržovių?
 - pomidoras, kaip ir moliūgas ar arbatizas laikomas uoga, o dietologiškai uogos dažnai priskiriamos vaisiams?
 - mėlynės esantys vitaminai gali padėti išlaikyti jūsų smegenų atmintį?
 - kuo ryškesnė produkto spalva, tuo jame daugiau naudingų medžiagų. Atitinkamai yra ir su 100% sulčių?
 - kivi turi daug vitamino C, negu apelsinas ar citrina?
- Vienas suvalgytas kivi aprūpina organizmą vienos dienos vitamino C norma.

Sveiki!

Tikiuosi, kad puikiai sekasi tvarkytis darbo aplinką. Tęsiame ir toliau: Šįkart kviečiu Jus susitvarkyti automobilius - tiek darbinis tiek asmeninis. Juk dauguma dieną pradedame būtent ten, tad švaresnis automobilis - geresnė dienos pradžia! Tvarkomės!



Skirtingos spalvos vaisiai ir daržovės turi skirtingą galią mūsų organizmui

NAUDA

Raudona
-mažina insulto riziką ir uždegimų procesus gerina širdies darbą

Oranžinė/geltona
-didina antioksidantų kiekį organizme;
-gerina akių ir odos būklę

Mėlyna/violetinė
-palaiko imuninę sistemą
-didina antioksidantų kiekį organizme;
-gerina odos sveikatą

Balta
-mažina įvairių tipų vežio riziką;
-mažina cholesterolio kiekį kraujyje
-sutelkia priešgrybelinių ir antibakterinių savybių

VITAMINAI IR NAUDINGOS MEDŽIAGOS

Likopenas
Antocianino rūgštis
Vitaminas C, A, E
Kvercetas ir kt.
Fosforas, Magnis, Geležis

Beta karotinas
Alfa karotinas
Kalis, Vitaminas C, B6
Vitaminas A ir kt.
Niacinas

Vitaminas C
Kalio folatas
Vitaminas P
Magnis ir kt.

Vitaminas C, A, E
Cinkas
Geležis
Flavonoidai ir kt.

Osamuko



išmintis

OSAMA

RENGINIŲ RĖMIMAS

OSAMA didžiuojasi galėdama remti **įvairius sporto renginius, vaikų būrelius, šokių stovyklas ir kt.**, aprūpindama juos mūsų partnerių produkcija. Esame įsitikinę, kad investicija į sveiką, aktyvų gyvenimo būdą ir jaunimo ugdymą prisideda prie visos bendruomenės gerovės. Ši parama padeda kurti ne tik sveikesnę visuomenę, bet ir prisidėti prie bendrų tikslų siekimo – stiprių, vieningų ir aktyvių bendruomenių kūrimo. Be to, suteikdami galimybę mėgautis mūsų partnerių produkcija, padedame renginių dalyviams mėgautis dar didesniu motyvavimu ir patirti bendrumo jausmą.

Taip pat, 2023 m. lapkritį per Pyragų dieną surinkti pinigai buvo paaukoti „Krizinio nėštumo centrui“.



Įvairiuose renginiuose išdalinta per **8300** skirtingų rėmėjų produktų.





IŠVADOS

- ✓ UAB OSAMA iškėlė sau ambicingą siekį, kad tvarumas visos įmonės mastu taptų neatsiejamą veiklos dalimi, įtraukiant tvarumą į įmonės strategiją.
- ✓ 2023 metais gryninomės ir išsikėlėme tvarumo tikslus 2024 metams:
 - Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų mažinimas. Siekiant mažinti ŠESD emisijas, planuojame optimizuoti logistikos procesus, peržiūrėti darbuotojų, lankančių klientus, maršrutus, kad efektyviau naudotume išteklius ir prisidėtume prie tvaresnės aplinkos kūrimo.
 - Planuojame investuoti į atsinaujinančios energijos šaltinį – saulės energijos sistemą. Atsiradus apšvietimo lempų gedimams, planuojame jas pakeisti taupesnėmis LED lemputėmis, siekiant sumažinti elektros energijos suvartojimą ir pagerinti apšvietimo efektyvumą.
 - Įmonės veikloje susidarančių atliekų kiekio mažinimas kiekvienoje kategorijoje. Atsakingesnis gamintojų pasirinkimas, dėmesys produktų pakuočių rūšims ir užtikrinimas sertifikatais.
 - Saugios ir patogios darbo aplinkos kūrimas, užkertant kelią nelaimingiems atsitikimams ar sužalojimams.
 - Sveikos gyvensenos skatinimas ir Osamiečių vienijimas per atsakingas laisvalaikio veiklas, tokias kaip sportas, vaisių dienos ir šventės, siekiant sukurti darnią darbo aplinką ir puoselėti darbuotojų gerovę.
 - Nuoseklus augimas (apgalvota plėtra, investicijos).

„NASDAQ“ ESG

RODIKLIŲ SĄRAŠAS

„NASDAQ“ ESG RODIKLIS	PAVADINIMAS	PSL.	KOMENTARAS
--------------------------	-------------	------	------------

APLINKOSAUGINIAI RODIKLIAI

E1	ŠESD emisijos	14	
E2	ŠESD emisijų intensyvumas	15	
E3	Energijos suvartojimas	15	
E4	Energijos suvartojimo intensyvumas	15	
E5	Pirminiai energijos šaltiniai	15	
E6	Vandens naudojimas	16	
E7	Aplinkosauginė veikla	16	
E8	Klimato kaitos veiksmų vertinimas valdyboje	–	Neaktualu, įmonėje valdyba nėra sudaryta.
E9	Klimato kaitos veiksmų vertinimas vadovybėje	–	Neaktualu, įmonėje valdyba nėra sudaryta.
E10	Klimato kaitos valdymas	14	

SOCIALINIAI RODIKLIAI

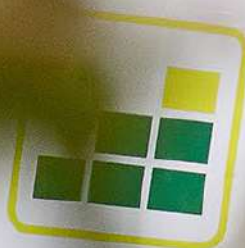
S1	Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlyginimo santykis	–	
S2	Vyrų ir moterų atlyginimų santykis	18	
S3	Darbuotojų kaita	18	
S4	Lyčių įvairovė	18	
S5	Laikinų darbuotojų dalis	–	Neaktualu, nebuvo laikinų darbuotojų
S6	Nediskriminavimas	19	
S7	Nelaimingi atsitikimai darbe	19	
S8	Sveikatos ir saugos darbe politika	19	
S9	Vaikų ir priverstinio darbo politika	–	
S10	Žmogaus teisių apsaugos politika	–	

„NASDAQ“ ESG

RODIKLIŲ SĄRAŠAS

„NASDAQ“ ESG RODIKLIS	PAVADINIMAS	PSL.	KOMENTARAS
VALDYMO RODIKLIAI			
G1	Lyčių įvairovė Valdyboje	-	Neaktualu, įmonėje valdyba nėra sudaryta
G2	Nepriklausomi valdybos nariai	-	Neaktualu, įmonėje valdyba nėra sudaryta
G3	Finansiniai paskatinimai	-	
G4	Kolektyvinės sutartys	18	
G5	Tiekėjų elgesio kodeksas	-	
G6	Verslo etika ir antikorupcija	-	
G7	Duomenų apsauga	-	Asmens duomenys renkami ir tvarkomi sąžiningai ir teisėtai, laikantis Bendrojo duomenų apsaugos reglamento reikalavimų
G8	Tvarumo ataskaitos gairės	3	
G9	Kitos naudojamos tvarumo ataskaitų teikimo gairės	3	
G10	Išorinis patikrinimas	3	

OSAMA



*Kuriame
verte
drauge!*

UAB „OSAMA“
Energetikų g. 46, 52485 Kaunas, Lietuva
Tel. +370 373 52404
El.p. info@osama.lt
www.osama.lt